

Wat konstitueer ontslag?

Afdanking bedoel:

- 'n Werkgewer beëindig 'n dienskontrak met of sonder kennisgewing.
- 'n Kontrakwerker wie se bepaalde termyn dienskontrak skielik beëindig word of hernu word met minder voordelige terme, waar die werknemer verwag het dat die kontrak hernu sal word omdat dit voorheen gereeld hernu was of omdat 'n verwagting bestaan dat die betrekking aaneenlopend sal wees.
- 'n Vrou wie se diens nie herstel word na kraamverlof nie.
- 'n Werkgewer ontslaan 'n aantal werknemers vir dieselfde rede (byvoorbeeld omdat hulle deel was van 'n staking) en bied aan om een of sommige van hulle weer in diens te neem maar nie almal nie.
- 'n Werknemer wat gedwonge uitgeloopt en bedank het omdat die werkgewer die werksomstandighede ondraaglik gemaak het.
- Die werknemer verlaat sy of haar werkplek (met of sonder kennisgewing) want 'n nuwe werkgewer het die besigheid oorgeneem en betaal nie die werknemer dieselfde lone, onderworpe aan dieselfde diensvoorwaardes, as wat hy of sy vantevore benut het nie.
- Werknemers was besnoei. Die werkgewer moet die werknemer vergoed met ten minste een week se salaris vir elke volle jaar wat hy of sy vir die werkgewer gewerk het. Die betaling moet die waarde van verdienste in natura insluit. Dit wil sê dat die werknemer betaling moet kry vir die ure gewerk, plus enige verlofgeld, plus kennisgawe of voorafbetaling in stede van kennisgawe, plus die skeidingspakket soos verskuldig.

Werknemers in hierdie omstandighede is geregtig op regverdige ontslagredes en regverdige ontslagprosedures ooreenkomstig die Wet op Arbeidsverhoudinge. 'n Werknemer kan weens onbillike ontslag 'n eis instel by die KMKA of tersaaklike bedingingsraad.